

Programa de Pós- Graduação em Engenharia de Produção da Poli-USP

Pesquisas e projetos da linha
Trabalho, Tecnologia e Organização
(TTO)

1. OLÁ, SOU MARIO SERGIO SALERNO,
COORDENADOR DO PPGEP e do TTO

2. PÓS → FORMA PESQUISADORES

- Habilidade profissional para descobrir questões, gerar conhecimento novo
- Não só para docência em universidades, mas também para empresas, instituições
 - Gerar conhecimento p/ novos produtos, processos, sistema de gestão

3. PARA CONHECER O TRABALHO DE CADA DOCENTE

- Veja o CV Lattes, analise suas publicações recentes, seus projetos no Lattes e na página do PPGEP

4. COMO SE FORMA UM PESQUISADOR?

- ✓ BASE CONCEITUAL FORTE
- ✓ MÉTODO DE AÇÃO, MÉTODO DE PESQUISA
- ✓ DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA
- ✓ CAPACIDADE DE ANÁLISE E SÍNTESE, CRIATIVIDADE

5. COMO SE AVALIA UM PESQUISADOR

- ✓ PELA QUALIDADE DA SUA PUBLICAÇÃO
- ✓ PUBLICAR É FUNDAMENTAL, É A SÍNTESE DA ATIVIDADE!

VAMOS AO TTO: GRUPO QUE ATUA EM TEMAS DE TRABALHO, TECNOLOGIA E ORGANIZAÇÃO

FORTE BASE DE TEORIA ORGANIZACIONAL

- ✓ ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO
- ✓ CRÍTICA DA DIVISÃO DO TRABALHO
- ✓ CRITÉRIOS E MÉTODOS DE PROJETO ORGANIZACIONAL
- ✓ ORGANIZAÇÃO DA EMPRESA, DE ATIVIDADES DA EMPRESA (intra, extra)

* Produção, P&D, Inovação, apoio em geral

DESDOBRAMENTOS

- ✓ INOVAÇÃO ORGANIZACIONAL
- ✓ ERGONOMIA DO TRABALHO: ESTUDO DA RELAÇÃO HOMEM - SISTEMA A PARTIR DO(A) TRABALHADOR(A) (COMO PENSA, COMO AGE)
- ✓ GESTÃO DA INOVAÇÃO: PROJETO E ANÁLISE DO SISTEMA DE INOVAÇÃO NA EMPRESA
 - * empresas estabelecidas e *startups* (ação empreendedora)
- ✓ GESTÃO DA MOBILIDADE

Prof. Roberto Marx

- ✓ INOVAÇÃO ORGANIZACIONAL
- ✓ GESTÃO DA MOBILIDADE

Prof. Laerte Idal Sznelwar

- ✓ ERGONOMIA DO TRABALHO: ESTUDO DA
RELAÇÃO HOMEM - SISTEMA A PARTIR DO
TRABALHADOR (COMO PENSA, COMO AGE)

Prof. Mario Sergio Salerno

GESTÃO DA INOVAÇÃO:

PROJETO E ANÁLISE DO SISTEMA DE INOVAÇÃO NA EMPRESA

- * foco em inovação mais radical (ou estratégica, disruptiva)
- * empresas estabelecidas e *startups* (ação empreendedora)

GESTÃO DA INOVAÇÃO: 3 FRENTES DE PESQUISA (I)

Baseado em projeto temático Fapesp

Gestão da Incerteza ao invés de Gestão de Risco

I. GESTÃO DA INOVAÇÃO RADICAL EM EMPRESAS ESTABELECIDAS

- * Organização para inovação radical: função inovação
- * Integração da função inovação com as demais

→ PESQUISA EM EMPRESAS AO LONGO DO TEMPO

Estudo múltiplo de casos + métodos configuracionais comparativos (QCA, CNA)

ou *process tracking*

GESTÃO DA INOVAÇÃO: 3 FRENTES DE PESQUISA (II)

II. AÇÃO EMPREENDEDORA – criação de valor em *startups*

- * Gestão de incertezas coletivas no ecossistema de inovação

Estratégias para gestão de incertezas

- * Tipologias de heurísticas de decisão

- * Heurísticas de decisão para geração de valor

→ PESQUISA EM START UPS AO LONGO DO TEMPO

GESTÃO DA INOVAÇÃO: 3 FRENTES DE PESQUISA (III)

III. GESTÃO DE INCERTEZA EM ATIVIDADES DE INOVAÇÃO

* Métodos para gestão de incertezas em projetos

→ INTEGRAÇÃO COM PESQUISADORES NO BRASIL E NO MUNDO (EUA, INGLATERRA, NORUEGA, COLÔMBIA) / SANDUÍCHE

→ VEJA ATIVIDADES EM

PRO.POLI.USP.BR/LGI (há vídeo curso de gestão da inovação)

OIC.NAP.USP.BR (videoteca)

CV LATTES

→ RESEARCH GATE https://www.researchgate.net/profile/Mario_Salerno3

Prof. Afonso Fleury

✓ Transformação digital